

AZIENDA SANITARIA LOCALE - PAVIA
(Decreto Cost. n. 70639 del 22.12.1997)



Viale Indipendenza n. 3 - 27100 PAVIA
Tel. (0382) 4311 - Fax (0382) 431299 - Partita I.V.A. e Cod. Fiscale N° 01748780184

DECRETO N. 78/001 DEL 26 MAR. 2015

IL DIRETTORE GENERALE: Dr. Alessandro MAURI
Nominato con DGR n. IX/2046 del 28.07.2011

OGGETTO: definizione dei fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante la struttura complessa denominata "Qualità della rete sanitaria" afferente al Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo dell'ASL della Provincia di Pavia.

Codifica n. 1.1.02

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Guido FONTANA

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Flavia BERNINI

DIRETTORE SOCIALE

Dr. Paolo FAVINI

Il Responsabile del Procedimento:

Dirigente Amm.vo Responsabile UOC Risorse
Umane e Organizzazione Dr.ssa Lorena
Verrando

Il Funzionario istruttore:

Collaboratore amm.vo prof.le, UOC Risorse
Umane e Organizzazione Sig.ra Lucia Di Vietri

L'anno 2015 addì 26 del mese di marzo

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, avente ad oggetto il riordino del Servizio Sanitario Nazionale (S.S.N.);

Vista la Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Lombardia 22 dicembre 1997 n. 70639, costitutivo dell'A.S.L. della provincia di Pavia;

Vista la DGR IX/2046 del 28.07.2011 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'ASL della Provincia di Pavia;

Udito il Responsabile del procedimento il quale riferisce quanto segue:

- richiamate integralmente:

a) la D.G.R. n. IX/5003 del 7 marzo 2013 con cui è stato approvato il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale dell'ASL della Provincia di Pavia (decreto aziendale n. 13/DG/2013), nell'ambito del quale è stata istituita, fra l'altro, l'U.O.C. Qualità della rete sanitaria, afferente al Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo;

b) le linee guida regionali approvate con D.G.R. n. X/553 del 2 agosto 2013 recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis D. Lgs. 502/1992, come introdotto dall'art. 4 comma 11 lett. a) della L. 189/2012;

- considerato che Regione Lombardia con il Piano Assunzioni 2014 - seconde determinazioni, approvato con D.G.R. X/2836 del 5 dicembre 2014, ha autorizzato la copertura della Struttura Complessa denominata "U.O.C. Qualità della rete sanitaria";

propone di:

- approvare la definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante l'incarico di direzione della Struttura Complessa denominata "Qualità della rete sanitaria" afferente al Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo dell'ASL della Provincia di Pavia;

Ritenuto di fare propria la proposta del responsabile del procedimento: Dirigente Amm.vo Responsabile UOC Risorse Umane e Organizzazione Dr.ssa Lorena Verrando;

Preso atto che il Responsabile della U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione, qui anche Responsabile del procedimento, dichiara la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

Visto l'assenso del Direttore del Dipartimento Amministrativo, dr.ssa Mariacristina Taverna;

Acquisito ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 502/92 e succ. mod. ed integrazioni, su richiesta

del Direttore Generale, il parere favorevole, espresso per competenza dal Direttore Sanitario, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sociale;

D E C R E T A

1. di approvare la definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, caratterizzante l'incarico di direzione della Struttura Complessa denominata "Qualità della rete sanitaria" afferente al Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo dell'ASL della Provincia di Pavia, come da allegato "1";
2. di unire quale parte integrante la seguente documentazione:
All. 1 - Definizione del fabbisogno richiesto per la copertura della posizione di direttore di struttura complessa "UOC Qualità della rete sanitaria" sotto il profilo oggettivo e soggettivo (pagine n. 3)
3. di demandare al Responsabile del procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
4. di dare atto, infine che, ai sensi dell'art 18 comma 9 della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato mediante affissione all'Albo dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alessandro MAURI)



Decreto pubblicato all'Albo dell'Azienda dal **27 MAR. 2015** 10 APR. 2015

L'Addetto alla pubblicazione



DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO RICHIESTO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA "UOC QUALITÀ DELLA RETE SANITARIA" SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

PROFILO OGGETTIVO

L'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Pavia è stata costituita con Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 70639 del 22 dicembre 1997, modificato dal DPCR n. 1191 del 30 gennaio 2002 che ha sancito lo scorporo dei presidi ospedalieri e dell'attività specialistica, confluiti nella neo costituita Azienda Ospedaliera della provincia di Pavia.

Il territorio della ASL di Pavia, costituito dall'intera provincia, è il terzo tra le ASL della Lombardia per estensione (2.965 Km²) dopo Brescia e Bergamo e per numero di Comuni (190). Rappresenta il 12,5% del territorio lombardo, ha una densità di 187 abitanti/Km² e comprende tre ambiti distrettuali: il "Pavese" con 61 Comuni e Pavia capoluogo territoriale e provinciale, la "Lomellina" con 51 Comuni e Vigevano capoluogo territoriale e "l'Oltrepo" con 78 Comuni e Voghera capoluogo territoriale.

La popolazione assistita in provincia di Pavia a novembre 2014, al netto dei deceduti in corso d'anno, è risultata essere di 535.981 persone di cui 258.308 maschi e 277.673 femmine. Di queste (M+F) 220.257 erano riferite al territorio Pavese, 178.450 alla lomellina e 137.273 all'Oltrepo.

Nel territorio della ASL di Pavia operano 18 ospedali pubblici e privati accreditati, 35 strutture poliambulatoriali, 13 laboratori extra-ospedalieri, 11 strutture residenziali e 9 semiresidenziali psichiatriche e neuropsichiatriche accreditate.

L'articolazione aziendale è organizzata in Dipartimenti, Unità Operative Complesse e Unità Operative Semplici.

In particolare i Dipartimenti afferenti alla Direzione Sanitaria sono:

Dipartimento di Prevenzione Medico, articolato nelle seguenti Unità Operative Complesse:

- UOC Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di Lavoro;
- UOC Igiene e Sanità Pubblica;
- UOC Igiene degli alimenti e della nutrizione;
- UOC Medicina Preventiva nelle Comunità

Dipartimento di Prevenzione Veterinario articolato nelle seguenti Unità Operative Complesse:

- UOC Sanità animale
- UOC Igiene degli alimenti di origine animale
- UOC Igiene degli allevamenti e produzioni zootecniche

Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo (PAC) articolato nelle seguenti Unità Operative Complesse:

- UOC Acquisto e controllo delle prestazioni
- UOC Qualità della rete sanitaria

Dipartimento di Cure Primarie articolato nelle seguenti Unità Operative Complesse:

- U.O.C Assistenza Primaria (Professionisti)
- U.O.C. Medicina Legale, Invalidità Civile ed Assistenza Protesica.

Nello specifico, il **Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo (PAC)** è una struttura organizzativa gestionale in cui si concentrano attività strategiche e trasversali relative alla programmazione delle prestazioni sanitarie, all'autorizzazione ed all'accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche e private operanti nel territorio, alla loro contrattualizzazione con il conseguente acquisto delle prestazioni sanitarie, al controllo delle strutture erogatrici in termini di mantenimento dei requisiti di accreditamento ed alla qualità ed appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate, al monitoraggio dei tempi di attesa ed in modo complessivo alla pianificazione degli obiettivi correlati.

Competono altresì al Dipartimento l'assolvimento dei debiti informativi nei confronti della Regione e del Ministero, la partecipazione alla gestione dei rapporti economici con gli erogatori, la partecipazione ed il coordinamento di organismi intra ed interaziendali (DIPO, Salute Mentale, Reti di patologie, Registro tumori, etc.), l'adesione ad attività di ricerca e formazione, il coordinamento e supporto allo sviluppo del Sistema di qualità Aziendale.

Le funzioni esercitate sono fortemente correlate alla pianificazione strategica aziendale e necessariamente integrate con le altre articolazioni aziendali.

Il Piano di Organizzazione Aziendale adottato dal Direttore Generale dell'Azienda con Decreto n 13/DG del 17.1.2013 ed approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. IX/5003 del 7.3.2013, prevede l'articolazione del Dipartimento Programmazione Acquisto e Controllo (PAC) in due Unità Operative Complesse, la UOC Acquisto e controllo delle prestazioni e la UOC Qualità della rete sanitaria, a loro volta articolate in UOS. Al Dipartimento afferiscono inoltre direttamente due U Osservatorio Epidemiologico e UOS Programmazione e sviluppo delle attività sanitarie.

Con riferimento specifico alla UOC "Qualità della rete sanitaria", alla stessa afferiscono la UOS "Accreditamento Strutture Sanitarie" e la UOS "Qualità e Risk Management Aziendale".

La UOC svolge attività finalizzate ad assicurare la tutela e sicurezza del cittadino fruitore di prestazioni sanitarie erogate dalle strutture sanitarie erogatrici accreditate, pubbliche e private, insistenti nel territorio della ASL di Pavia.

Le attività sono erogate nella sede centrale di Pavia.

Sono attività caratteristiche della Direzione della U.O.C. "Qualità della rete sanitaria":

- verifica e controllo della qualità ed adeguatezza delle strutture sanitarie erogatrici, pubbliche e private, accreditate;
- gestione e coordinamento delle attività connesse al rilascio dell'autorizzazione all'esercizio/accreditamento per le strutture sanitarie operanti sul territorio;
- gestione e coordinamento delle attività connesse al rispetto dei Tempi di attesa delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero;
- predisposizione dei Piani di Controllo per le parti di competenza e coordinamento delle attività di vigilanza e controllo periodico del possesso e mantenimento dei requisiti di autorizzazione/accreditamento previsti dalla normativa;

- raccordo con la Direzione Generale Salute della Regione Lombardia per il riscontro dei debiti informativi e l'applicazione delle norme di settore;
- azioni di assistenza ed informazione, sull'impianto normativo e procedurale, alle strutture erogatrici;
- attività di supporto connessa al sistema di gestione qualità interna e in altri processi di miglioramento aziendale;
- collaborazione e supporto in attività aziendali formative e di aggiornamento sulle tematiche della valutazione di qualità in sanità.

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà possedere specifica e consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche connesse all'autorizzazione ed Accredimento delle strutture sanitarie, alle attività di vigilanza e controllo periodico sulle medesime strutture, al monitoraggio dei tempi di Attesa delle prestazioni sanitarie di ricovero ed ambulatoriali, ivi comprese quelle in libera professione, ai flussi informativi periodici, alla gestione della Qualità.

Il candidato dovrà inoltre possedere adeguate competenze manageriali costituite da:

consolidata esperienza di gestione di strutture semplici e/o complesse in ambito di Dipartimenti ASL di Programmazione, Acquisto e Controllo (PAC);

capacità di collaborare alla funzione di Governance mediante la programmazione per obiettivi e contestuale responsabilizzazione mediante l'individuazione di opportuni indicatori e loro monitoraggio e rendicontazione;

capacità di gestione gerarchica del personale direttamente assegnato e funzionale di quello che, pur assegnato ad altro centro di responsabilità, partecipa allo svolgimento delle attività di competenza della UOC;

conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso la formazione e la collaborazione e lo sviluppo delle capacità professionali individuali ;

capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi ed organizzativi necessari al funzionamento della struttura e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori;

conoscenze ed utilizzo di elementi di governo clinico, degli strumenti di budget e del conto economico.

