

Cod. 1.4.15

- prot. n. 47612 del - 1 SET. 2016

**Avviso per la raccolta di curricula
per l'individuazione dei componenti
del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni – NVP –
dell'ATS di Pavia
in esecuzione del decreto n. 162/DGi del 31 AGOSTO 2016**

SCADENZA ore 12.00 del 23 settembre 2016

In base ai principi di pubblicità e trasparenza e richiamati:

- Il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e in particolare l'art. 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV)";
- La L.R. 6 agosto n. 14 art. 1 lett. g) che ha disposto che l'OIV di cui alla L.R. n. 20/2008 s.m.i. coordini i Nuclei di Valutazione degli enti di cui all'All. A1 della L.R. n. 30/2006 ivi comprese le Aziende Sanitarie;
- La DGR n. IX/1151/2010, come modificata dalla DGR n. IX/1596/2011 che all'Allegato C reca disposizioni inerenti la composizione dei Nuclei di Valutazione;
- Le DGR nn. X/1926 e 2986/2014 ove sono previste le incompatibilità allo svolgimento di determinati incarichi da parte dei dirigenti/dipendenti della Giunta regionale;
- DGR n. X/5539 del 2/8/2016 recante "Linee Guida per i nuclei di valutazione delle performance/prestazioni del personale degli Enti Sanitari";

L'ATS di Pavia intende con il presente avviso raccogliere curricula per l'individuazione dei **componenti del NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI** – denominato **NVP**.

Funzioni

Rientrano tra le competenze del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni lo svolgimento delle funzioni previste dalle normative di legge, nazionali e regionali, contrattuali e dai vigenti regolamenti e/o procedure aziendali, in ogni caso come elencate dalla DGR n. X/5539 sopra richiamata, e più precisamente:

- Verifica il rispetto del principio del merito e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- Verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente tramite la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- Verifica l'attribuzione degli obiettivi, assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- Valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento della performance;
- Valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale secondo i principi di merito ed equità;
- Verifica la valutazione delle attività dei dipendenti del comparto e titolari di posizione organizzativa o incarichi di coordinamento;
- Assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'OIV regionale;
- Verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del Nucleo di Valutazione;
- Verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di anticorruzione e trasparenza.



Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni – NVP – secondo quanto stabilito dalla DGR n. X/5539/2016 procederà inoltre:

- almeno una volta l'anno, ad indire riunione con il Collegio Sindacale dell'Ente per la verifica dell'applicazione degli istituti correlati alla produttività collettiva e alla retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi;
- alla collaborazione con la funzione aziendale di internal auditing al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'Agenzia.

Composizione

In conformità alle Direttive Regionali (allegato C della D.G.R. n. IX/1151 del 29.12.2010, lettera 7 punto c) e alla D.G.R. n. IX/1596 del 20.04.2011, come modificate dalla D.G.R. n. X/5539 del 2/8/2016, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni – NVP – dell'ATS di Pavia è composto da:

- **n. 3 componenti di cui n. 1 appartenente al personale della Giunta Regionale con profilo di dirigente o di titolare di posizione organizzativa.**

Uno dei tre componenti assume la funzione di Presidente. La nomina del Presidente dovrà avvenire nella prima seduta del NVP.

Il Presidente rientra tra i componenti del Collegio dei Presidenti dei NVP, presieduto dal Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale e istituito con la DGR X/5539/2016, il quale si riunisce, in via ordinaria, almeno due volte l'anno.

Il Collegio ha il compito di:

- definire le scelte di indirizzo e di coordinamento, al fine di garantire la diffusione delle migliori pratiche;
- diffondere l'omogeneizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione nel rispetto delle specificità di ciascun ente.

La persistente mancata partecipazione agli incontri può essere causa di decadenza del Presidente.

E' stabilita la partecipazione ai NVP nella misura massima di n. 4 incarichi in qualità di Presidente e/o componente. E' stabilita la partecipazione ai NVP nella misura massima di n. 2 incarichi per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale.

Durata dell'incarico

L'incarico ha la durata di 3 anni dalla data di conferimento e potrà essere rinnovato una sola volta.

Requisiti:

- 1) cittadinanza italiana** o dell'Unione europea.
- 2) diploma di laurea** (è richiesto il diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale) in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

In caso di laurea in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione.



In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal punto 3, di almeno cinque anni.

- 3) Esperienza e competenze professionali** maturate nel campo del management, della pianificazione e controllo della gestione e della organizzazione, gestione del personale e misurazione/valutazione della performance nell'ambito delle pubbliche amministrazioni con particolare riferimento agli enti del SSN, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012.

Equilibrio di genere

La scelta dei componenti del NVP sarà effettuata in modo da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno ammesse solo se adeguatamente motivate.

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere ai componenti del NVP dell'ATS di Pavia è pari al 50%, oltre a IVA se dovuta, del compenso spettante ai rispettivi componenti del Collegio Sindacale, stante la strutturazione organizzativa e territoriale della Agenzia nell'ambito provinciale.

Al Presidente e ai componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni non è corrisposto alcun rimborso spese.

Incompatibilità

I componenti dei Nuclei di Valutazione delle Prestazioni – NVP non possono essere nominati tra i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/conflicto di interesse previste:

- dal comma 8 dell'art. 14 del D.lgs 150 del 27/10/2009
- dall'art. 6 della L.R. 32 del 10/12/2008
- dalla D.G.R. n. X/1926 del 6/6/2014
- dalla D.G.R. n. X/2986 del 23/12/2014

vd. All. A.

Conflitto di interessi e altre cause ostative:

In relazione a quanto disposto dalla Legge n. 190/2012 e alla *ratio* ivi sottesa, non possono essere componenti del NVP coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- si trovino nei confronti dell'ATS di Pavia in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado;
- siano dipendenti dell'ATS di Pavia o della ex ASL della Provincia di Pavia, o lo siano stati negli ultimi tre anni;
- siano fornitori/consulenti/collaboratori dell'ATS di Pavia o della ex ASL della Provincia di Pavia o lo siano stati negli ultimi tre anni;
- siano già componenti di NVP nella misura massima di 4 incarichi o di n. 2 incarichi per quanto attiene ai componenti appartenenti alla Giunta Regionale;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di NVP prima della scadenza dell'incarico;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;



- siano magistrati o avvocati dello stato svolgenti funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera l'ATS di Pavia;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso l'ATS di Pavia o con i componenti della Direzione strategica;
- siano componenti del Collegio Sindacale dell'ATS di Pavia.

Non possono inoltre essere nominati i direttori generali, i direttori amministrativi, i direttori sanitari e i direttori socio sanitari delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), degli IRCCS di diritto pubblico e dell'AREU.

Modalità di presentazione della candidatura

I soggetti interessati possono presentare, indirizzandola a:

Direttore Generale
ATS di Pavia
viale Indipendenza, 3
27100 PAVIA

La propria candidatura, con le seguenti modalità:

- invio tramite PEC;
- spedizione con raccomandata A/R;
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'ATS di Pavia - V.le Indipendenza n. 3 Pavia.

In caso di invio tramite PEC, ritenuto valido solo se effettuato secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia, inoltre si specifica che:

- **la domanda deve essere trasmessa in unico file - formato PDF;**
- la validità è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di Posta Elettronica Certificata personale (**posta PEC personale**) e non è ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale;
- la domanda deve essere inviata esclusivamente al seguente indirizzo PEC:
protocollo@pec.ats-pavia.it;
- la PEC deve contenere nell'oggetto l'indicazione precisa di: "Avviso per la raccolta di curricula per l'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ATS di Pavia" nonché il nome e cognome;
- la domanda deve pervenire entro e non oltre il termine di scadenza fissato dal presente avviso: a tale fine fa fede la data e l'ora certificate dal gestore della PEC.

In caso di domanda inoltrata a mezzo del servizio postale non fa fede il timbro postale, ma le domande devono pervenire entro e non oltre il termine di scadenza del presente avviso.

In caso di domanda presentata a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, gli orari di apertura al pubblico dell'Ufficio Protocollo dell'ATS sono:

- dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

La domanda, in carta semplice e debitamente sottoscritta deve contenere la dichiarazione, ai sensi **degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000**, sia in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione come indicati al paragrafo "**Requisiti**" sia con riguardo all'assenza di situazioni ostative o di incompatibilità come indicate ai paragrafi "**Incompatibilità**" e "**Conflitto di interessi e altre cause ostative**" del presente bando.



Alla domanda devono essere allegati:

- curriculum professionale

Il curriculum per essere valutato deve essere obbligatoriamente autocertificato, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità (qualora la domanda non sia sottoscritta digitalmente o trasmessa via pec ai sensi dell'art. 65 comma 1 bis del D.lgs 82/2005 smi).

Scadenza

La presentazione delle candidature dovrà avvenire, secondo le modalità sopra indicate

entro il giorno 23 settembre 2016 - ore 12.00.

Non saranno prese in considerazione le candidature presentate con altra modalità e successivamente al termine indicato.

Modalità di individuazione e nomina dei componenti

I componenti del NVP dell'ATS di Pavia saranno nominati, a seguito di valutazione dei curricula pervenuti da parte del Direttore Generale, con proprio decreto.

La nomina a componente del NVP è condizionata al nulla osta dell'OIV regionale, che verifica l'aderenza del CV professionale del candidato rispetto a quanto previsto dall'avviso e, per il componente appartenente al personale della Giunta Regionale, alla preventiva autorizzazione della struttura regionale competente in materia di personale.

Informativa per il trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196. I dati personali dei candidati, qualora fosse conferito l'incarico, potranno essere comunicati sia ai soggetti la cui facoltà di accesso ai dati stessi è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria e/o comunitaria, sia ai soggetti ai quali la comunicazione risulti necessaria o comunque funzionale allo svolgimento dell'attività, compresi i Responsabili dei trattamenti e gli Incaricati, nominati ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003. I dati sensibili non vengono in alcun caso diffusi.

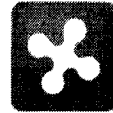
I dati forniti su supporto cartaceo/informativo verranno trattati su supporto sia cartaceo sia informatico, per le finalità sopra enunciate.

I candidati possono esercitare i diritti derivanti dall'art. 7, D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, rivolgendo istanza al responsabile del trattamento dei dati, dr.ssa Lorena Verrando, Responsabile U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione – ATS di Pavia (e-mail: lorena.verrando@ats-pavia.it).

Pubblicazione

Il presente bando è pubblicato sul sito internet aziendale: www.ats-pavia.it alla sezione "Concorsi e Avvisi - Avvisi" nonché sul portale Welfare di Regione Lombardia.

Il Direttore Generale
(Anna PAVANI)



All. A)

D.lgs. 150/2009 - Art. 14 comma 8. I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

L.R. 32/2008 art. 6 Incompatibilità

1. Salve le incompatibilità stabilite dalla legge elettorale regionale, non possono:

a) ricoprire gli incarichi di cui alla presente legge:

- 1) i membri del Parlamento nazionale ed europeo e i giudici della Corte Costituzionale;
- 2) i componenti di organi consultivi o di vigilanza o di controllo, tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti od organismi ai quali la nomina e designazione si riferisce;
- 3) i magistrati ordinari, amministrativi, contabili, tributari e di ogni altra giurisdizione speciale;
- 4) gli avvocati e procuratori dello Stato o di altri enti pubblici;
- 5) gli appartenenti alle forze armate in servizio permanente effettivo;
- 6) i sindaci e gli assessori dei comuni della Lombardia con popolazione residente superiore alle 40.000 unità; i presidenti e gli assessori di provincia della Lombardia; i componenti degli organi delle autorità di ambito territoriale ottimale di cui alla *legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26* (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche);
- 7) i componenti del Consiglio delle autonomie locali di cui all'articolo 54 dello Statuto;
- 8) i componenti della Commissione garante dello Statuto e Difensore regionale di cui agli articoli 59 e 61 dello Statuto;
- 9) i difensori civici di provincia o di comune della Lombardia con popolazione superiore alle 40.000 unità;
- 10) i presidenti e i componenti delle giunte delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Lombardia (CCIAA);
- 11) i direttori generali, i direttori sociali, i direttori sanitari, i direttori amministrativi delle aziende sanitarie locali (ASL), aziende ospedaliere (AO) e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), di quest'ultimi anche i direttori scientifici, della Lombardia;

b) assumere l'incarico di componente negli organi di gestione o di amministrazione degli enti di cui all'articolo 1, comma 2, lettera a), i consiglieri regionali, i componenti della Giunta regionale e i sottosegretari di cui all'articolo 25, comma 5, dello Statuto. Per i consiglieri regionali resta fermo quanto previsto dall'*articolo 1, comma 13 della legge regionale 31 luglio 2007, n. 18* (Assesamento al bilancio per l'esercizio finanziario 2007 ed al bilancio pluriennale 2007/2009 a legislazione vigente e programmatico - I provvedimento di variazione con modifiche di leggi regionali); tale disposizione trova applicazione anche nei confronti dei componenti della Giunta e dei sottosegretari

DGR X/1926/2014 e DGR X/2986/2014 – cause di incompatibilità per i componenti appartenenti alla Giunta regionale All. B DGR 1926/2014 "Regolamento relativo allo svolgimento di incarichi ed attività esterne da parte dei dirigenti/dipendenti della Giunta Regionale – punto 4 "incompatibilità assolute" che prevede tra gli incarichi incompatibili:

- Quelli che generano conflitto di interessi con le funzioni svolte dal dirigente/dipendente o dalla Direzione/Unità Organizzativa/Struttura di appartenenza;
- Quelli che vengono effettuati a favore di soggetti nei confronti dei quali il dirigente/dipendente o la Direzione/Unità Organizzativa/Struttura di assegnazione svolgono funzioni di controllo o di vigilanza;
- Quelli che vengono effettuati a favore di soggetti nei confronti dei quali l'Unità Organizzativa di assegnazione svolge attività relative alla concessione e alla erogazione di finanziamenti;
- Quelli che vengono effettuati a favore di soggetti che abbiano interesse in decisioni o compiti che rientrano nella sfera di competenza del dirigente/dipendente.