

# **L'ALLUNGAMENTO DELLA VITA LAVORATIVA: OPPORTUNITÀ E PROBLEMI**



**PAVIA 25 OTTOBRE 2016**  
**Centro Convegni Fondazione S. Maugeri**  
**Aula S. Maugeri**  
**Via S. Maugeri, 6 - Pavia**  
  
UOC PSAL ATS Pavia



**Luisa Rosti**

**Le conseguenze economiche sociali e  
organizzative dell'invecchiamento**

**9.30 - 9.50**

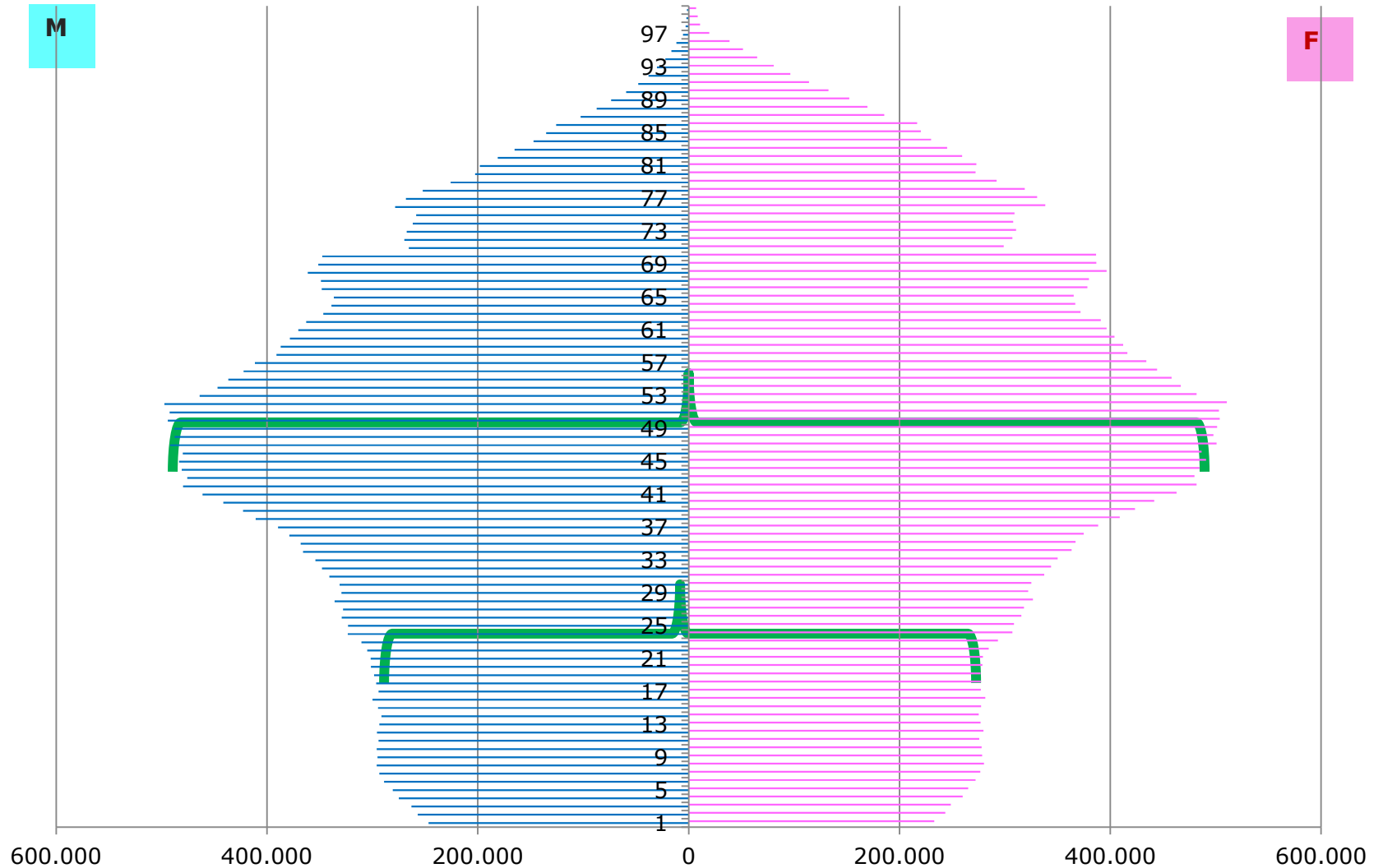
[luisa.rosti@unipv.it](mailto:luisa.rosti@unipv.it)

# Italia 2016

18a: 575.000

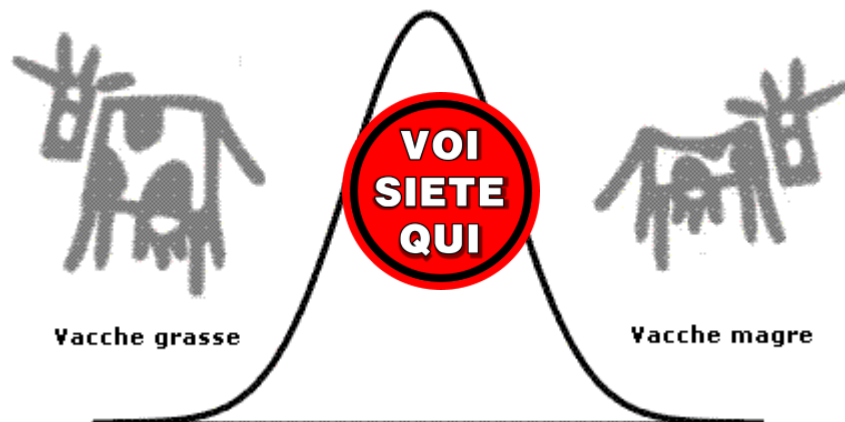
[luisa.rosti@unipv.it](mailto:luisa.rosti@unipv.it)

50a: 995.000



# Conseguenze sociali

luisa.rosti@unipv.it



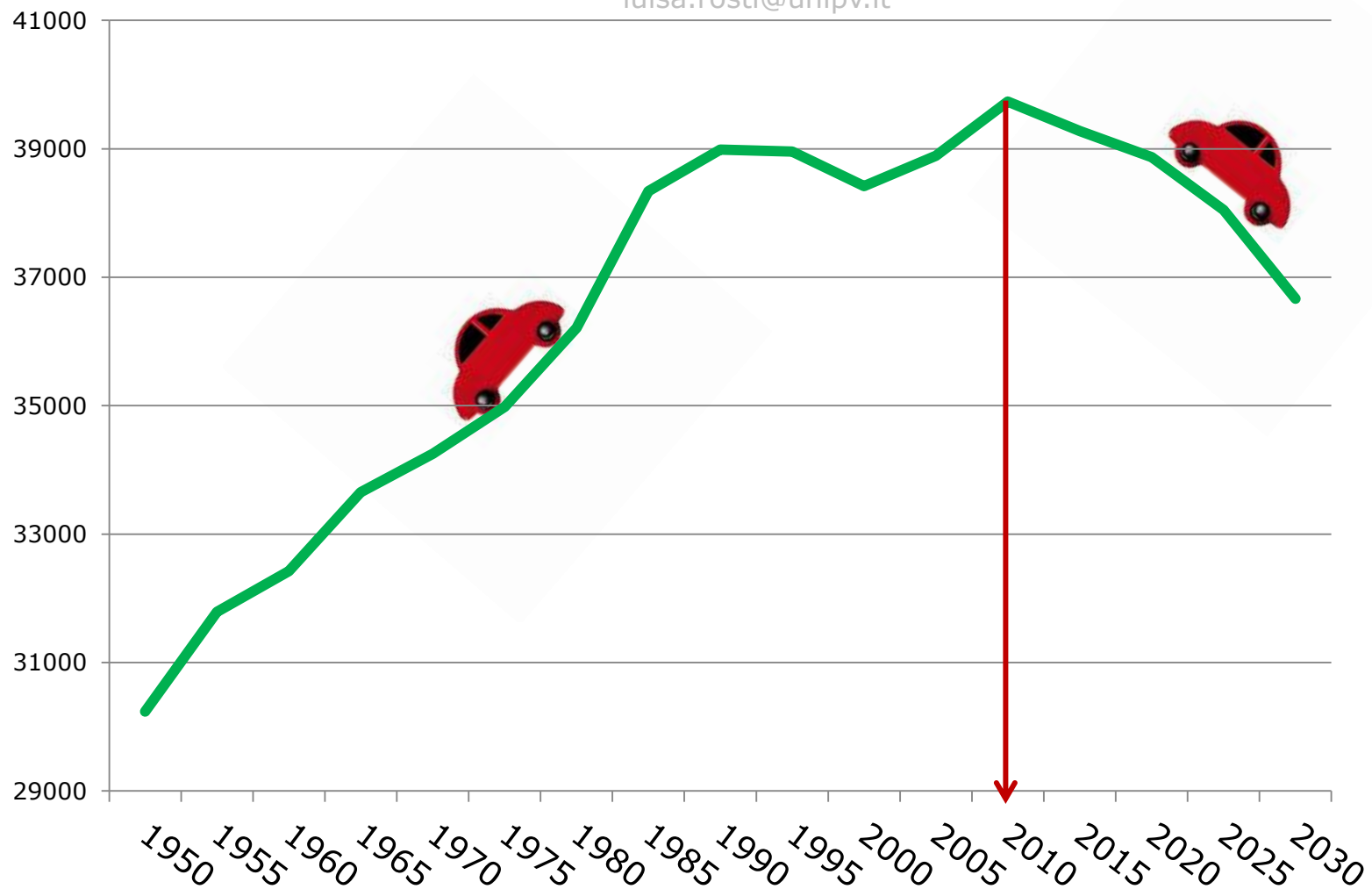
Questi sono ancora anni di vacche grasse ...

**Ma la situazione cambierà perchè:**

- ⇒ **le entrate pubbliche saranno negativamente influenzate dal passaggio della generazione del baby-boom dalla fase del ciclo vitale ad alto reddito a quella della pensione**
- ⇒ **la spesa x la previdenza e l'assistenza degli anziani ↑rà xché ↑ranno i beneficiari del sistema pensionistico e sanitario relativamente a coloro che ne alimentano le entrate**

# Popolazione in età 15-64 – Italia, 1950-2030 – Valori assoluti

luisa.rosti@unipv.it

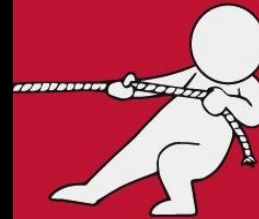


Fonte: UN - World Population Prospects: The 2012 Revision, <http://esa.un.org/unpd/wpp/index.htm>

**La FL per lo sviluppo dovrà derivare anche dalla > *partecipazione F.***  
**Come *conciliarla* col trasferimento degli oneri assist. sulle fam?**

**Le F sono come una coperta corta ...**

**lav. do-  
mestico**



**lav. di  
mercato**

[luisa.rosti@unipv.it](mailto:luisa.rosti@unipv.it)

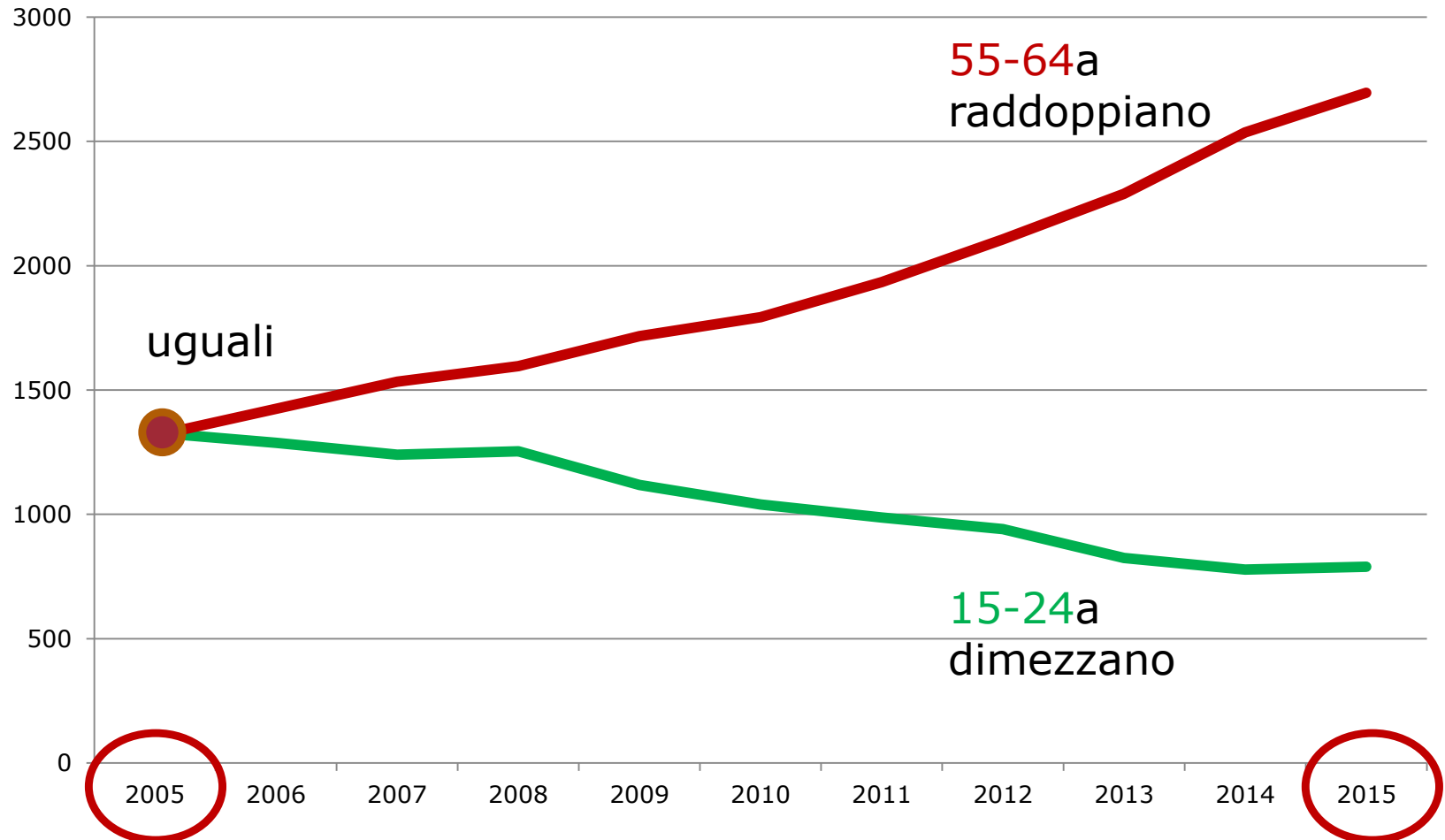
**E' su F che grava l'80% delle *responsabilità* di cura vs. coniugi,  
figli, anziani e nipoti, + lav. fam. da un lato e carriera dall'altro**

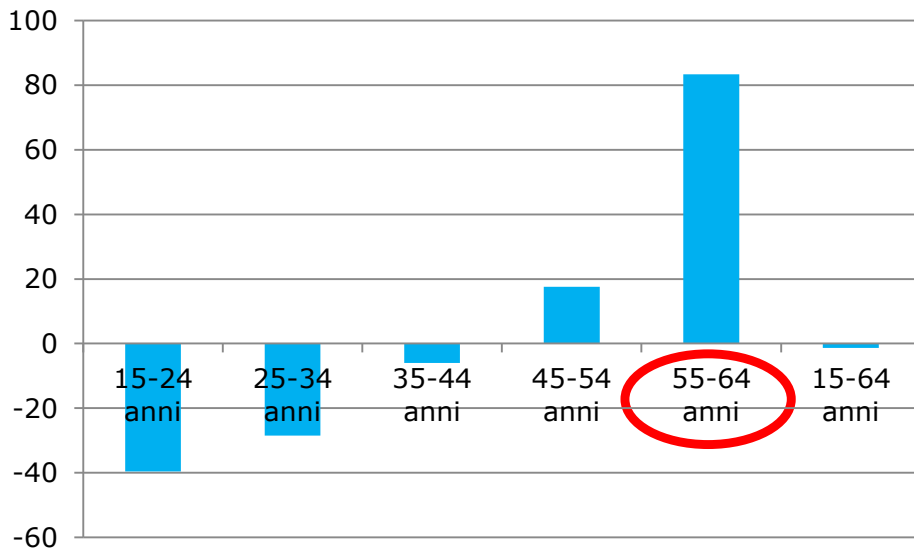
**Politiche di conciliazione e condivisione**

# Conseguenze sull'occupazione dipendente

luisa.rosti@unipv.it

v.a. in  
migliaia





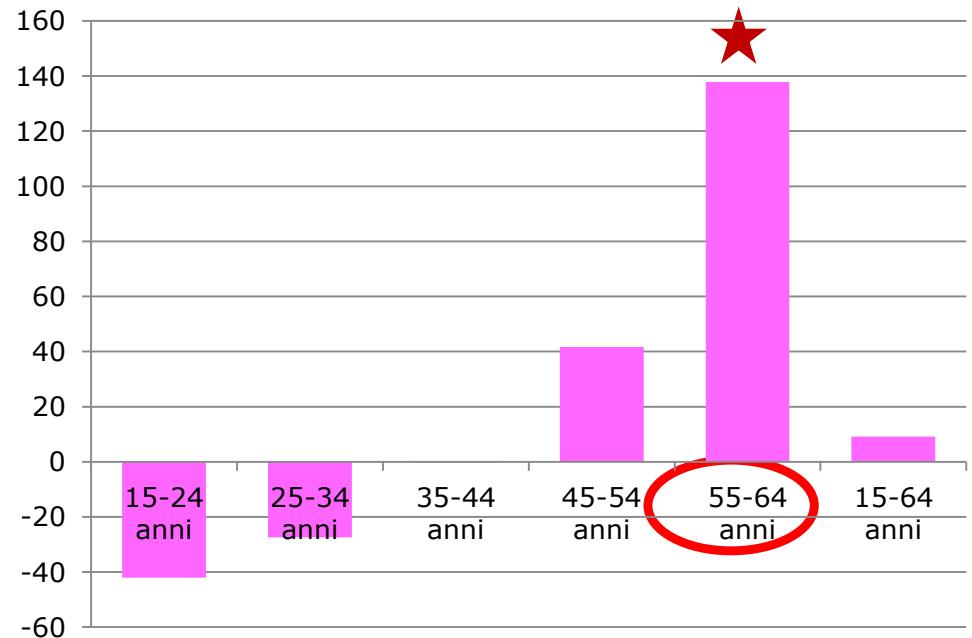
## Conseguenze in azienda

Ns. el. su dati I.STAT

Δ % dell'OD per età  
**2005-2015**



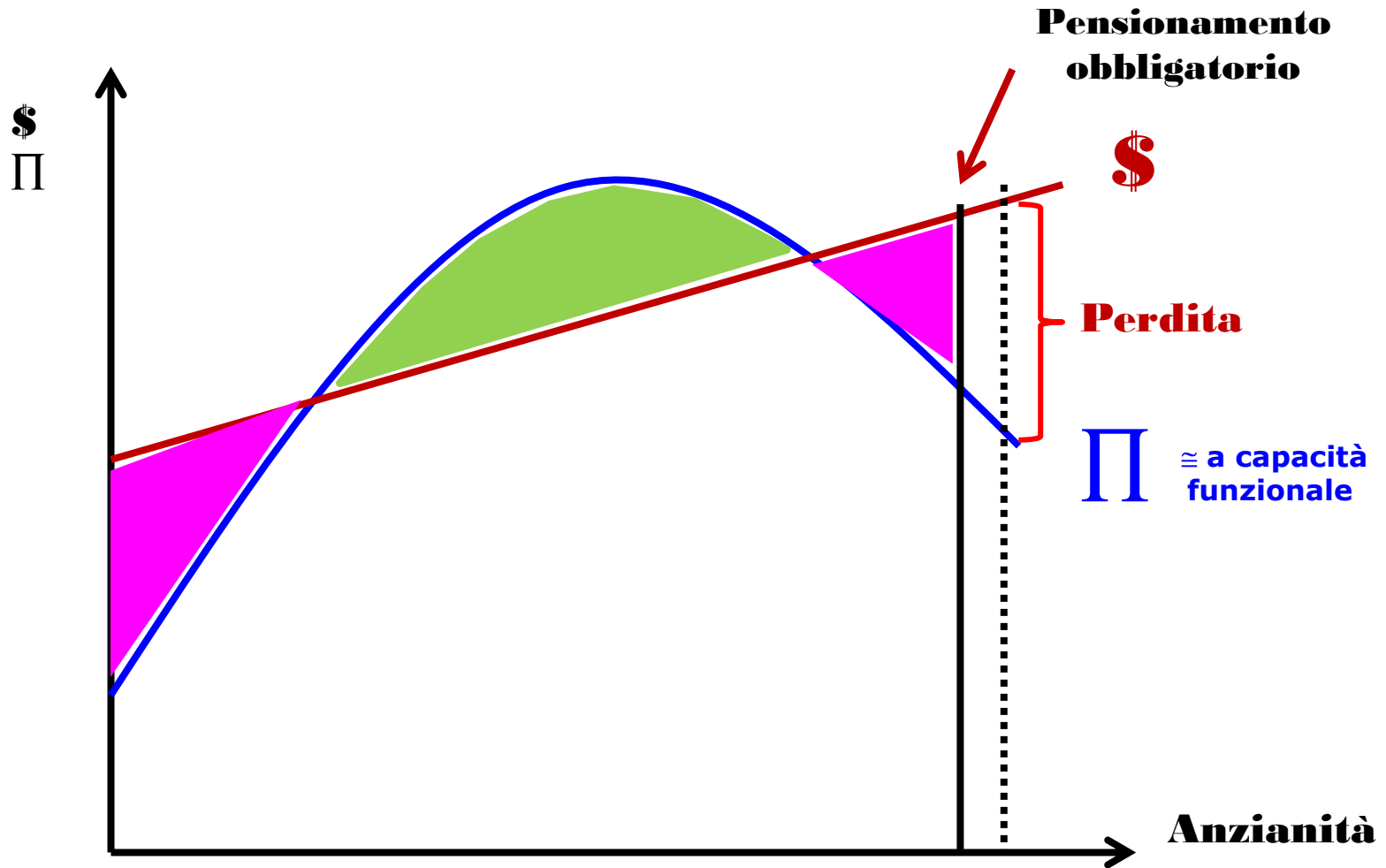
**+ che raddoppiate  
donne senior!  
55-64**



luisa.rosti@unipv.it

# Conseguenze economiche

Lazear, 1979





# Conseguenze organizzative

## *Age Management* (OCSE 2006)

L'innalzamento dell'età di pensionamento fa emergere un *problema di age management*, ovvero della ricerca di una composizione equilibrata delle risorse umane per classe d'età che non metta in conflitto la permanenza *inerziale* in azienda della componente più anziana con la possibilità di rinnovare le professionalità e le competenze con l'inserimento lavorativo dei giovani.

Uno dei principali ostacoli alla valorizzazione della *diversità*, è dato dall'azione degli *stereotipi* (COM2009/77def.).

- Nazioni Unite
- OCSE
- Unione Europea
- OMS (World Health Organization)
- Istituto Superiore di Sanità
- Ministero della salute
- Presidenza del Consiglio
- Ministero del lavoro
- ISFOL
- CES (Confederazione EU dei Sindacati)
- SODALITAS (Assolombarda)

## **STEREOTIPI**

Tutte queste fonti convergono nell'indicare la *lotta agli stereotipi* quale strumento prioritario per l'attuazione di una politica di *invecchiamento attivo*

I gatti non amano  
l'acqua

Anche FUFFI,  
essendo un gatto,  
non dovrebbe  
amare l'acqua

Invece ...

